Bewertung des Veränderungsprozesses bei der Einführung eines MIS-Systems

Die Einführung eines MIS bedeutet immer auch eine Änderung des Verhaltens und der Arbeitsweise von Führungskräften und Mitarbeiter:innen. Diese Checkliste dient dazu, den Veränderungsprozess zu planen und erfolgreich umzusetzen.

Qualität des Prozesses

	sehr gering	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	sehr gut
1. Das Gefühl der Notwendigkeit bei allen schaffen												
2. Schlüsselpersonen stehen hinter dem Prozess und gehören zum MIS Lead Team												
3. Projektleiter & Team sind qualifiziert												
4. Die Vision des Soll-Zustandes ist entwickelt und allen bekannt												
5. Konkrete Ziele & Anforderungen sind erarbeitet und allen bekannt												
6. Ein Projekt-Plan mit Meilensteinen wird verfolgt												
7. Forum der Beteiligung schaffen & permanente Kommunikation												
8. Überprüfung von Systemen und Strukturen auf "Fördern des neuen Arbeitens"												
9. Planen von "Early wins" & Belohnen neuer Gewohnheiten												
10. Den Umgang mit dem System trainieren												
11. Prozess Monitoring "Feedback & Evaluation"												